



MEMORIA 2022

AREA IGUALDAD

MEMORIA ANUAL 2022

IGUALDAD

Índice

1. UBICACIÓN	2
2. PRESUPUESTO ANUAL.....	2
3. PERSONAL	2
4. OBJETIVOS Y SERVICIOS	2
5. ACTUACIONES.....	4
5.1 Generales	4
5.2 Acciones relacionadas con turismo	7
6. COORDINACIÓN INTERNA Y EXTERNA.....	9
7. EVALUACIÓN DE LOS INDICADORES DE CALIDAD PROPUESTOS PARA 2022	9

1. UBICACIÓN

Centro Social Jelena
c/ Olivos, 11

2. PRESUPUESTO ANUAL

CAPITULO I				
34	2315	12000	SUELDOS GRUPO A1	16.392,88
34	2315	12001	SUELDOS GRUPO A2	14.415,00
34	2315	12002	SUELDOS GRUPO B	25.706,76
34	2315	12003	SUELDOS GRUPO C1	11.040,38
34	2315	12006	TRIENIOS	10.121,90
34	2315	12100	COMPLEMENTO DESTINO	35.256,20
34	2315	12101	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	50.664,08
34	2315	16001	S.S. FUNCIONARIOS	46.897,44
			CAPÍTULO II	210.494,64
34	2315	22000	MATERIAL DE OFICINA	2.500,00
34	2315	22606	REUNIONES Y CONFERENCIAS	15.000,00
34	2315	22609	ACTIVIDADES	20.000,00
34	2315	22706	ESTUDIOS TRABAJOS TECNICOS	5.000,00
34	2315	23100	LOCOMOCIÓN ORG GOBIERNO	500,00
			CAPÍTULO IV	43.000,00
34	2315	48900	OTRAS TRANSFERENCIAS	15.000,00
			TOTAL	268.494,64

3. PERSONAL

1	Técnica de Igualdad
1	Agente de Igualdad
2	Promotores/as de Igualdad
1	Administrativo

4. OBJETIVOS Y SERVICIOS

La Ley 3/2019, de 18 de febrero, de Servicios Sociales Inclusivos de la Comunidad Valenciana, en el artículo 64 clasifica el equipo de personas profesionales de la zona básica de servicios sociales que constituye el núcleo de intervención del Sistema Público Valenciano. Dentro de esta clasificación se encuadra a las personas profesionales de las unidades de igualdad. El Decreto 38/2020, de 20 de marzo, del Consell, de coordinación y financiación de la atención primaria de servicios sociales, enumera en el artículo 35 las funciones de estas unidades, integradas en la Red Valenciana de Igualdad.

El contrato programa 2021-2024 en lo referente al servicio de atención primaria de carácter básico, ficha 3.7 Unidad de Igualdad menciona los siguientes objetivos específicos a alcanzar:

- INFORMAR y ASESORAR a mujeres de su ámbito territorial sobre SERVICIOS y PRESTACIONES, FORMACIÓN, ORIENTACIÓN LABORAL Y CREACIÓN DE EMPRESAS, entre otras.
- DISEÑAR y PLANIFICAR PROGRAMAS DE SENSIBILIZACIÓN, INFORMACIÓN y FORMACIÓN en materia de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
- PREVENIR, DETECTAR y DERIVAR a las VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO de su entidad local.
- DETECTAR LAS NECESIDADES de la entidad local en materia de VIOLENCIA DE GÉNERO.
- COORDINAR e IMPULSAR a la entidad local la incorporación de la PERSPECTIVA DE GÉNERO en las POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES.
- DISEÑAR ACCIONES para fomentar el ASOCIACIONISMO DE MUJERES y asesoramiento para la constitución de las asociaciones.
- COORDINARSE con todos los miembros del equipo de profesionales de la ZONA BÁSICA, con profesionales de los SERVICIOS DE CARÁCTER ESPECÍFICO y con OTRAS PERSONAS PROFESIONALES municipales, del sistema autonómico, de organismos públicos, de entidades de iniciativa social y de entidades públicas y privadas que trabajan en materia de igualdad y violencia de género.
- COORDINAR, ELABORAR, IMPLEMENTAR Y EVALUAR los PLANES DE IGUALDAD DIRIGIDOS A LA POBLACIÓN de la entidad local y, si procede, de los municipios que la integran, apoyo a la negociación de PLANES DE IGUALDAD DIRIGIDOS AL PERSONAL de la entidad local.
- INFORMAR en la elaboración e implantación de planes de igualdad en las empresas y entidades ubicadas en el ámbito territorial de la Comunidad Valenciana que han utilizado la Unidad de Igualdad para asesorarse.
- PROPORCIONAR CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN ESPECÍFICA AL PERSONAL técnico y directivo de la entidad local, así como a los representantes de los trabajadores/as para facilitar la ELABORACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD y de incorporar MEDIDAS DE IGUALDAD A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.
- ORGANIZAR ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN DIRIGIDAS A TODO EL PERSONAL de la entidad local en materia de igualdad y no discriminación.
- ELABORAR los INFORMES TÉCNICOS PARA LA OBTENCIÓN DEL VISADO de los Planes de Igualdad de las Empresas de la Comunidad Valenciana, y el sello “Haciendo Empresa. Iguales en Oportunidades” y sus correspondientes informes de evaluación.
- COORDINARSE con la RED VALENCIANA DE IGUALDAD.
- COORDINARSE con el ÓRGANO DE IGUALDAD DE LA GENERALITAT V.
- TRABAJAR desde la PLATAFORMA DE COORDINACIÓN facilitada por la Dirección General del Instituto de las Mujeres.
- ATENDER el resto de INSTRUCCIONES QUE SE DICTAN A LA DIRECCIÓN GENERAL DEL INSTITUTO DE LAS MUJERES.
- ELABORAR un INFORME SOBRE LAS POLÍTICAS DE GÉNERO DE LA ENTIDAD LOCAL, mediante un modelo de diagnóstico de partida, a rellenar a la justificación en lo referente al 2021 y 2024 del contrato programa.

5. ACTUACIONES

5.1 Generales

Línea estratégica 1 PERSPECTIVA DE GÉNERO EN POLÍTICAS MUNICIPALES			
PLAN ACCIÓN	OBJETIVOS	ACCIONES	INDICADORES
PA 1. Plan de Igualdad para la Ciudadanía	1.1 Coordinar, elaborar, implementar y evaluar el Plan de Igualdad para la ciudadanía.	Fase: Diagnóstico - Diagnóstico del III Plan - Encuesta a la ciudadanía diagnóstico de igualdad	- Acciones previstas: 2 - Acciones realizadas: 2 - % de realización 100%
PA 2. Plan de Igualdad para el personal municipal	.2 Colaborar en la elaboración, implementación y evaluación el Plan de Igualdad para el personal municipal	Fase: Implementación Acciones formativas: - Formación Punto Violeta Turístico - Formación Punto Violeta Bibliotecas - Charla Buenas Prácticas para la FEMP	- Acciones previstas: 2 - Acciones realizadas: 3 - % de realización 100%
PA 3. Consejo Municipal de mujeres	.3 Dinamizar el Consejo Municipal de Mujeres	- Encuentros para organización de acciones 8M, 25N y otras sensibilización: - 7 febr. (memorias) - 24 febr. (programa 8M) - 30 sept. (subvenciones) - 28 oct. (programa 25N)	- Acciones previstas: > 2 - Acciones realizadas: 4 - % de realización: 100%
PA 4. Consejo Comarcal	.4 Participar en el Consejo Comarcal para la Igualdad	- Encuentros para organización de Días Internacional y otras de sensibilización: - XXI Encuentro de Mujeres de la Marina Baixa - Reuniones 9 - Guía Comarcal contra VG	- Acciones previstas: > 2 - Acciones realizadas: 11 - % de realización: 100%
PA 5. Protocolo de actuación contra el acoso sexual y de género / sexo	.5 Colaborar en Protocolo de actuación contra el acoso sexual y de género / sexo	- Revisión del protocolo actual	- % de realización: 0 Documento de protocolo no
PA 6. Perspectiva de género en las políticas municipales	.6 Coordinar e impulsar la incorporación de perspectiva de género de forma transversal	- Mociones Pleno 8M 25N - 30 Minutos de silencio - Colocación pancartas 8M 25N - Iluminación de la ciudad 8M y 25N - Cartel 8M y cartel 25N	- Actividades previstas: >10 - Actividades realizadas: 38 - % de realización: 100%

Línea estratégica 2 INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO A LAS MUJERES			
PLAN ACCIÓN	OBJETIVOS	ACCIONES	INDICADORES
PA 7. Información y asesoramiento a mujeres	2.1 Informar y asesorar a las mujeres	-“Punto de información en género”	- Nº mujeres 9
PA 8. Sensibilización y formación en igualdad de oportunidades	2.2 Sensibilizar y formar en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres	- Programa <u>sensibilización</u> - Cultura por la Igualdad: - Teatro “Antes muerta que convicta” - Corto “Dios te salve, María” - Proyección Hijas de Cynisca - Programas de radio “Femenino Plural” (30) - Jornada de Pelota valenciana femenina - Obra teatro “La Herencia” - Exposición de arte LGTBI - Conciertos por la Igualdad (3) - Campaña de juguetes no sexista - Programas de <u>formación</u> en género - Charla 8M (32 participantes) - 3 Talleres de inclusión Género/estereotipos, Amor romántico Masculinidades igualitarias (25 participantes)	- <u>Sensibilización</u> - Acciones previstas: >10 - Acciones realizadas: 40 - % de realización: 100% - <u>Formación</u> - Acciones previstas: >2 - Acciones realizadas: 4 - % de realización: 100% - Nº participantes en formación: 57 (50 mujeres / 7 hombres)
PA. 9 Asociacionismo femenino	2.3 Fomentar el asociacionismo femenino.	- Programa <u>asociacionismo</u>: - Apoyo al asociacionismo: Cesión espacios públicos (29), Información (8), apoyo técnico (16) y permisos (9) - Apoyo económico: Convocatoria de subvenciones (3 asoc.)	- <u>Asociacionismo</u> - Acciones previstas: >10 - Acciones realizadas: 63 - % de realización: 100% - Nº asociaciones 8

Línea estratégica 3 VIOLENCIA DE GÉNERO			
PLAN ACCIÓN	OBJETIVOS	ACCIONES	INDICADORES
PA 10. Información VG	3.1 Informar a víctimas de VG.	- “Punto de información”	- Nº mujeres: 47
PA 11. Atención y derivación	3.2 Atender y derivar a recursos especializados	- Ayudas benéficas - Atenciones Atenpro	- Nº ayudas benéficas: 11 - Nº Atenpro: 69
PA 12 Sensibilización, prevención y formación en VG	3.3 Sensibilizar, prevenir y formar en violencia de género a la ciudadanía	- Programa <u>sensibilización</u> - VI Exposición de carteles contra la VG - Mupis carteles - Exposición Trata - Exhibición defensa personal - Colaboración IES cadena humana 25N - Colaboración Marcha 25N - Puntos Violeta (6) Homenaje a la Ruta, Regaeton, Bombastic, Acampada Peñas, Iberia y Concentración Peñas. - Programa de <u>prevención</u>: - Talleres Documóvil (16 participantes, 6 cortos) - Vasos protectores - Proyección Doc. (200 participantes) - Proyección selección de cortos 25N (80 partic.) - 64 Talleres adolescentes IES (5 IES, 1.326 alumnos) - 18 Talleres CEIPs (3 CEIP, 279 alumnos) - 2 Talleres Espai Jove (2 talleres, 40 participantes) - Programa de <u>formación</u> - 5 Cursos de defensa personal (25 partic.) - Charla Trata (60 partic.) - Charla 25N (42 partic.)	- <u>Sensibilización</u> - Acciones previstas: >5 - Acciones realizadas: 12 - % de realización: 100% - <u>Prevención</u> - Acciones previstas: >10 - Acciones realizadas: 88 - % de realización: 100% - Nº participantes en talleres: 1.661 (871 mujeres / 790 hombres) - <u>Formación</u> - Acciones previstas: >5 - Acciones realizadas: 7 - % realización: 100% - Nº participantes formación 127 (109 mujeres / 18 hombres)
PA 13. Planes de Protección Local	3.6 Participar en los planes de protección local.	- Participación en planes de protección local	- Nº convocatorias: 0

Línea estratégica 4 PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS			
PLANES ACCIÓN	OBJETIVOS	ACCIONES	INDICADORES
PA 14. Sello “Haciendo Empresa. Iguales en oportunidades”	4.1 Realizar informes técnicos para obtención del sello “Haciendo Empresa. Iguales en Oportunidades”	- Informes de Visado - Informes de evaluación intermedia - Informes finales	- Nº informes visado 4 - Nº informes evaluación Intermedia: 0 - Nº informes evaluación final: 0
PA 15. Asesoramiento a empresas en Planes de Igualdad	4.2 Asesorar a empresas y entidades en la elaboración e implantación	- “Punto de información” : elaboración, implantación de planes de igualdad - Cuestionario Web Igualdad empresa - Jornada formativa igualdad empresa	- Nº actividades 2 - Nº entidades empresas asesoradas: 60

5.2 Acciones relacionadas con Turismo

Línea estratégica 1 PERSPECTIVA DE GÉNERO EN POLÍTICAS MUNICIPALES	
PLANES DE ACCIÓN	ACTIVIDADES
PA 1. Plan de Igualdad para la Ciudadanía	- Encuesta a la ciudadanía para diagnóstico de igualdad en la ciudad - Diagnóstico del III Plan de Igualdad
PA 2. Plan de Igualdad para el personal municipal	- Formación al personal municipal Punto Violeta Turismo - Formación al personal municipal Punto Violeta Biblioteca
PA 4. Consejo Comarcal	- Guía comarcal contra la Violencia de Género
PA 6. Perspectiva de género en las políticas municipales	- Minutos de silencio - Colocación de pancartas 8M y 25N - Iluminación de la ciudad - Carteles 8M

Línea estratégica 2 INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO A LAS MUJERES	
PLAN ACCIÓN	ACCIONES
PA 7. Información y asesoramiento a mujeres	- Punto de Información en asuntos de Género
PA 8. Sensibilización y formación en igualdad de oportunidades	-Cultura por la Igualdad: Obra teatral “Antes muerta que convicta”, corto “Dios te salve, María” -Proyección Hijas de Cynisca” -Programas de radio “Femenino Plural” -Jornada Pelota Valenciana Femenina -Obra teatral “La Herencia” -Exposición de arte LGTBI -Conciertos por la Igualdad
PA. 9 Asociacionismo femenino	-Charla Día Internacional de la Mujer -Colaboración Anémona: Trail por ellas, Charlas, Programas de radio y Marcha -Colaboración Bolilleras: Exposición de Bolillos. -Colaboración Mujeres 2000: Lectura poesías y Teatro “A reír que ya está bien” -Colaboración Amas de casa: 2 exposiciones callejeras de pintura y Marcha 25N

Línea estratégica 3 VIOLENCIA DE GÉNERO	
PLAN ACCIÓN	ACCIONES
PA 10. Información violencia género	- “Punto de información” en Violencia de Género
PA 12 Sensibilización, prevención y formación en VG	- Programa de sensibilización - Exposición Trata de mujeres con fines de explotación sexual - VI Exposición de carteles contra la violencia de género - Puntos Violeta: Homenaje a la Ruta, Bombastic, Regaeton, Iberia, Acampada de Peñas, Concentración de Peñas. - Programa de prevención: - Proyección Documóvil - Proyección selección Documóvil - Programa de formación: - Charla de Trata de mujeres con fines de explotación sexual

Línea estratégica 4 PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS	
PLANES ACCIÓN	ACCIONES
PA 15. Asesoramiento a empresas en Planes de Igualdad	- Cuestionario web igualdad en la empresa - Jornada formativa igualdad en la empresa para agentes de turismo.

6. COORDINACION INTERNA Y EXTERNA.

Coordinación Externa

Entidad	Actuación
Oficina Atención Víctimas Delito	Recibir derivaciones y derivar
Trabajadoras Sociales Sanidad	Recibir derivaciones y derivar
Policía Local	Recibir derivaciones y derivar / seguimientos
Policía Nacional	Recibir derivaciones y derivar / seguimientos
IES / CEIP	Realización de actividades de prevención
Asociaciones	Colaboración / Coordinación
Consejo Comarcal	Organización de actividades
Consejo Municipal	Organización de actividades / Coordinación
GVA	Informes planes
Cruz Roja	Atenpro / programa mujer / Puntos violeta
Asti	Derivación mujeres
Centro Mujer	Derivaciones mujeres
FEMP	Colaboración acciones
Diputación Alicante	Colaboración acciones / Subvenciones

Coordinación Interna

Departamento	Actuación
Equipos de Bienestar Social	Coordinación / Derivaciones
Departamentos Municipales	Coordinación / Derivaciones

7. EVALUACION DE LOS INDICADORES DE CALIDAD PROPUESTOS PARA 2022

Compromisos	Indicadores
1. Convocar el Consejo de Mujeres para la Igualdad, al menos dos veces al año.	Nº de convocatorias realizadas: 4
	% de convocatorias: 100%
	Valor objetivo 2 convocatorias 100%
2. Convocar el Consejo Comarcal para la Igualdad, al menos dos veces al año.	Nº de convocatorias realizadas: 9
	% de convocatorias: 100%
	Valor objetivo 2 convocatorias 100%
3. Realizar, al menos, 5 acciones del Plan para el personal municipal.	Nº de acciones realizadas: 5
	% de acciones realizadas: 100%
	Valor objetivo 5 acciones 100%
4. Atender las demandas de información en un plazo máximo de 8 días (excluyendo periodo vacacional).	Nº de atenciones con más de 8 días: 0
	% de personas atendidas en un plazo inferior al marcado: 100%
	Valor objetivo < 8 días 100%

5. Atender las demandas de apoyo de las asociaciones en un plazo máximo de 8 días (excluyendo periodo vacacional).	Nº de atenciones con más de 8 días: 0	
	% de demandas atendidas en un plazo inferior al marcado: 100%	
	Valor objetivo	< 8 días 100%
6. Realizar, al menos, 10 acciones de promoción de la igualdad (sensibilización y formación).	Nº de acciones realizadas: 49	
	% de acciones realizadas: 100%	
	Valor objetivo	10 acciones 100%
7. Realizar, al menos, 10 acciones en Violencia de Género (sensibilización, prevención o formación).	Nº de acciones realizadas: 211	
	% de acciones realizadas: 100%	
	Valor objetivo	10 acciones 100%